



Kraków, dnia 22.11.2019 r.

(pieczęć nagławkowa inspektora pracy)

Nr rej. 070059-53-K054-Ws01/19



IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ
W KRAKOWIE
ul. Podawczy ul. Wiślna 7
25. 11. 2019
WPLYNĘŁO
WPLYNĘŁO
Zaś..... Podpis.....

Izba Administracji Skarbowej w Krakowie
ul. Wiślna 7
31-007 Kraków

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 29.30.10; 6,13,19.11.2019 r.

wnoszę o:

1. Zaniechanie zatrudniania pracowników z zastosowaniem przerwy w pracy (niewliczanej do czasu pracy).

Podstawa prawna:

- art. 141 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

Uzasadnienie:

Przeprowadzona kontrola ujawniła, że zatrudniona w Urzędzie Skarbowym w Wieliczce w styczniu, lutym, marcu i kwietniu br. pracowała w Dziale Obsługi Bezpośredniej w poniedziałki kiedy to Urząd pracuje do godziny 18:00 z przerwą przekraczającą dwie godziny. Fakt, że przerwy miały miejsce wyłącznie w poniedziałki może wskazywać na niewłaściwą organizację pracy. Zgodnie z powołanym przepisem pracodawca może wprowadzić jedną przerwę w pracy niewliczaną do czasu pracy w wymiarze nieprzekraczającym 60 minut. Przerwę taką wprowadza się w Regulaminie pracy. W Regulaminie pracy obowiązującym u pracodawcy nie wprowadzono przerwy w takim wymiarze. Nie ustalono także do stosowania systemu przerywanego czasu pracy. Brak zatem uzasadnienia do stosowania przerw w pracy.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JB]

Stanisław Janusz

Stanisław Janusz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) - niepotrzebne skreślić